

Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de convenio: C/PFCE-2018-31MSU0098J-17-47

Proyecto: Plan de Capacitación para la Igualdad de Género Institucional en la Universidad Autónoma de Yucatán

Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-31MSU0098J-02

### 1.- Descripción general de las actividades realizadas durante el desarrollo del proyecto.

El plan de capacitación de la Universidad Autónoma de Yucatán se construyó partiendo de los resultados obtenidos durante los diversos estudios realizados en años anteriores. Para iniciar la atención de las necesidades de capacitación detectadas se estructuró un plan bianual 2018-2019. Para su implementación se consideró abordar por grupos de población definidos como estudiantado, personal académico, personal administrativo y manual. Para abordar de mejor manera a la población objetivo, se consideró la organización de la institución por Campus (5 campus en Mérida y una Unidad Multidisciplinaria en Tizimín, Yucatán), asimismo, se consideró la matrícula agrupada en cada campus y el número de PE que se imparten. Para la aplicación se realizó una programación trimestral por campus. Las diferentes modalidades fueron Cursos mayores a 20 horas, talleres de 4 horas, conferencias, y congresos. Estudiantado: 41 Cursos de 60 horas (25p)=1,025. 6 Talleres (20p)=1,220. 15 Conferencias (80p)=1,200. El total de estudiantes capacitados fue de 3,445. Los contenidos de la capacitación se enfocaron a atender las principales necesidades detectadas en los diagnósticos elaborados. La capacitación brindada al estudiantado permitió que adquirieran conocimientos y se sensibilicen en los siguientes temas: perspectiva de género, derechos humanos, estereotipos de género, diversidad sexual y violencia de género. Personal académico. 1 Congreso= 108 personas. 6 Conferencias (40p)=240. 8 Cursos (25p)=200. 16 Talleres (14p)=224. En total se capacitó a 772 integrantes del personal académico. Los contenidos de la capacitación se enfocaron a atender las principales necesidades detectadas en los diagnósticos elaborados. Esta capacitación brindada al profesorado permitió que adquirieran conocimientos y se sensibilicen en los siguientes temas: lenguaje incluyente, equidad, estereotipos, discriminación y perspectivas de género. Personal administrativo y manual. 11 Conferencias (18p)=198. 12 Talleres (15)=180. El total de personal administrativo y manual capacitado fue de 378 personas. Los contenidos de la capacitación se enfocaron a atender las principales necesidades detectadas en los diagnósticos elaborados. Esta capacitación brindada al personal administrativo y manual permitió que adquirieran conocimientos y se sensibilicen en los siguientes temas: Equidad laboral, estereotipos y no discriminación. Todos estos conocimientos permitirán impulsar los cambios necesarios para que la universidad construya una cultura de igualdad de género. Asimismo, se espera que esta capacitación fortalezca las políticas universitarias en torno a la igualdad de género y derechos humanos.

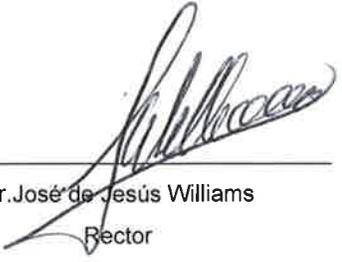
### 2.- Justificación de las diferencias de los valores alcanzados con respecto a los valores comprometidos en el proyecto.

Conforme a las listas entregadas como evidencia se tienen los siguientes resultados: NÚMERO Y % DE PROFESORES CAPACITADOS EN IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: Comprometido 372, alcanzado 330. NÚMERO Y % DE PROFESORAS CAPACITADAS EN IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: Comprometido 400, alcanzado 442. Se excedieron las expectativas y se capacitó a un 11% de profesoras adicionales a las comprometidas. La diferencia entre lo comprometido y lo logrado, por sexo, es de 5 unidades porcentuales. Aun cuando se implementaron diversas estrategias para que participaran ambos sexos conforme a lo comprometido, en la práctica se observó que las mujeres se mostraron más interesadas en los temas que los hombres. Esto explica la diferencia entre las unidades comprometidas y las alcanzadas por sexo. LA META DE UNIDADES SÍ SE LOGRÓ AL 100%. NÚMERO Y % DE ADMINISTRATIVOS CAPACITADOS EN IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: comprometido 189, alcanzado 160. No se cumplió la meta comprometida por sexo (sí se cumplió en la sumatoria). NÚMERO Y % DE ADMINISTRATIVAS CAPACITADAS EN IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: Comprometido 189, alcanzado 218. Se cumplió la meta comprometida y se realizaron adicionales 29 unidades lo cual compensa las no alcanzadas en hombres. Las mujeres demostraron un mayor interés en participar a la vez que el personal administrativo está conformado mayoritariamente por mujeres. NÚMERO Y % DE ALUMNOS CAPACITADOS EN IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: 1705. NÚMERO Y % DE ALUMNAS CAPACITADAS EN IGUALDAD DE GÉNERO Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES: 1740. Se cumplió la meta comprometida tanto en número de unidades como en el desagregado por sexo.

### 3.- Acciones      la Institución planea realizar posteriores al proyecto de capacitación

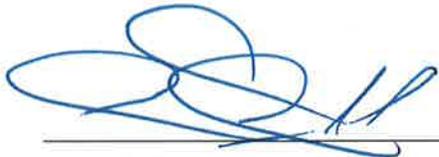
Tras haber concluido la primera etapa de capacitación de un porcentaje significativo de la comunidad universitaria, la Universidad ha detectado la necesidad de incorporar a sus planes de corto, mediano y largo plazo las siguientes acciones: a) Continuar con la capacitación de un importante porcentaje de la comunidad universitaria. b) Fortalecer las políticas de igualdad de género. c) Impulsar

el Protocolo de Acoso y Hostigamiento elaborado para nuestra institución. d) Diseñar un sistema de indicadores que permita medir el impacto de las diferentes acciones encaminadas a lograr igualdad de género. e) Impulsar la revisión y adecuación de la normativa universitaria con perspectiva de género. f) Coadyuvar a la adecuación del modelo educativo con perspectiva de género. g) Fortalecer el Programa Institucional de Igualdad de Género, así como al grupo de académicas y académicos que lo integran.



---

Dr. José de Jesús Williams  
Rector



---

M en C. Carlos Alberto Estrada Pinto  
Responsable del proyecto