



**Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa**  
**Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2019**  
**Universidad Autónoma de Yucatán**



**P/PFCE-2019-31MSU0098J-02** *Plan de Capacitación para la Igualdad de Género Institucional en la Universidad Autónoma de Yucatán*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular					
2.1	Crear una cultura institucional de igualdad de género, así como de respeto a la diversidad sexual en la comunidad universitaria a través de la capacitación en función de las necesidades detectadas en los diferentes diagnósticos institucionales					
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 4	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
	Interiorizar la perspectiva de género a través de un plan de capacitación para el estudiantado que coadyuve a fomentar una cultura de respeto y no discriminación en la comunidad universitaria que, a su vez, incida en su formación integral	2,510	2,510	100.00	1,430.00	1,430.00
2.1.1	Justificación					
	Se llevaron a cabo todas las actividades y eventos programados. En total se impartieron 22 talleres, 9 conferencias (4 con ponentes locales y 5 nacionales) y 18 cursos de 60 horas a estudiantes de la UADY. Se programó la presencia de 572 hombres y 858 mujeres, se entregan evidencias de la participación de 588 hombres y 864 mujeres (en total participaron 1452 estudiantes). En ambos casos se excedió lo programado.					

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 4	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
	Promover una cultura de igualdad de género entre el personal de la Universidad, así como en los procesos educativos a través de dos planes de capacitación diseñados para académicos y administrativos que contribuyan al cierre de brechas de género	735	735	100.00	449.00	449.00

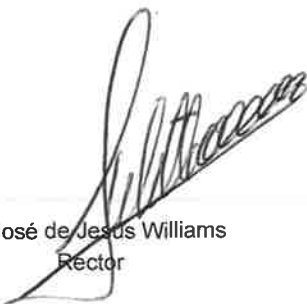
2.1.2

Justificación

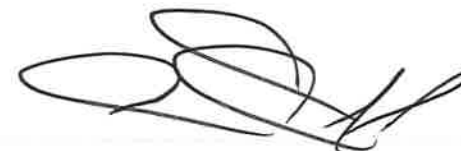
Se llevaron a cabo todas las actividades y eventos programados. Se lograron las metas de participación programadas. Para académicos se proyectó la participación de 96 hombres y 176 mujeres, sin embargo participaron 97 hombres y 177 mujeres, en total 274 personal académico Se programó la participación del personal administrativo: 51 hombres y 126 mujeres, en total 177. Se logró la participación de 61 hombres y 127 mujeres, en total 188 personas. En todos los casos se excedieron las metas logrando la participación de 158 hombres y 304 mujeres, en total se capacitó a 462 empleados de la UADY

Firmas

Dr. José de Jesús Williams  
Rector



M en C. Carlos Alberto Estrada Pinto  
Director General de Desarrollo Académico




Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán  
Clave de convenio: C/PFCE-2019-31MSU0098J-17-45

Proyecto: Plan de Capacitación para la Igualdad de Género Institucional en la Universidad Autónoma de Yucatán  
Clave de Proyecto: P/PFCE-2019-31MSU0098J-02

Indicador de Calidad	Ajustado Anual				Ajustado Trimestral	Alcanzado Trimestral	Total de Avance		Justificación		
	Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	Número	%	Número		%	
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>											
<b>Denominador: Total de profesores (PTC, PMT y PA)</b>											
<b>163</b>											
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	163	100	96	96	100	163	100+	Se programó la participación de 96 académicos, se envían evidencias con 97 académicos participantes
<b>Denominador: Total de profesoras (PTC, PMT y PA)</b>											
<b>299</b>											
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	299	100	176	176	100	299	100+	Se programó la participación de 176 académicas, se envían evidencias con 177 académicas participantes
<b>Denominador: Total de administrativos</b>											
<b>79</b>											
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	79	100	51	51	100	79	100+	Se programó la participación de 51 administrativos, se envían evidencias con 61 administrativos participantes
<b>Denominador: Total de administrativas</b>											
<b>194</b>											
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	194	100	126	126	100	194	100+	Se programó la participación de 126 administrativas, se envían evidencias con 127 administrativas participantes
<b>Denominador: Total de alumnos</b>											
<b>1004</b>											
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	1004	100	572	572	100	1,004	100+	Se programó la participación de 572 hombres estudiantes, se envían evidencias con 588 hombres estudiantes participantes
<b>Denominador: Total de alumnas</b>											
<b>1506</b>											
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	1506	100	858	858	100	1,506	100+	Se programó la participación de 858 mujeres estudiantes, se envían evidencias con 864 mujeres estudiantes participantes

Dr. José de Jesús Williams  
Rector

M en C. Carlos Alberto Estrada Pinto  
Responsable del proyecto

