



**Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa**  
**Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2019**  
**Universidad Autónoma de Yucatán**

**PFCE**  
2018-2019

**P/PFCE-2019-31MSU0098J-02 Plan de Capacitación para la Igualdad de Género Institucional en la Universidad Autónoma de Yucatán**

No. OP		Descripción del Objetivo Particular				
2.1		Crear una cultura institucional de igualdad de género, así como de respeto a la diversidad sexual en la comunidad universitaria a través de la capacitación en función de las necesidades detectadas en los diferentes diagnósticos institucionales				
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
	Interiorizar la perspectiva de género a través de un plan de capacitación para el estudiantado que coadyuve a fomentar una cultura de respeto y no discriminación en la comunidad universitaria que, a su vez, incida en su formación integral	2,510	50	1.99	850.00	850.00
2.1.1		Justificación				
2.1.1		Se llevaron a cabo los eventos calendarizados para el tercer trimestre. Se cumplieron las metas programadas en eventos y personas capacitadas. En la evidencia se envían 868 unidades. En el caso de los hombres se programó capacitar a 340 personas y se capacitaron 2 unidades adicionales. En el caso de las mujeres se programaron 510 y se capacitaron 16 unidades adicionales. Estas diferencias son porque cuando se convoca a los eventos se realiza un pre registro, sin embargo, si el alumnado muestra interés en el tema, no se le niega el acceso al evento académico.				

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
	Promover una cultura de igualdad de género entre el personal de la Universidad, así como en los procesos educativos a través de dos planes de capacitación diseñados para académicos y administrativos que contribuyan al cierre de brechas de género	735	50	6.80	286.00	286.00

2.1.2

## Justificación

Se llevaron a cabo los eventos calendarizados para el trimestre. Se cumplieron las metas programadas en eventos y personas capacitadas. En la evidencia se envían 296 unidades. En el caso de los hombres se programó capacitar a 95 personas y se capacitaron 4 unidades adicionales. En el caso de las mujeres se programaron 191 y se capacitaron 6 unidades adicionales. Estas diferencias son porque cuando se convoca a los eventos se realiza un pre registro, sin embargo, si el personal muestra interés en el tema, no se le niega el acceso al evento académico.

## Firmas



Dr. José de Jesús Williams  
Rector



M en C. Carlos Alberto Estrada Pinto  
Director General de Desarrollo Académico

Universidad: Universidad Autónoma de Yucatán  
 Clave de convenio: C/PFCE-2019-31MSU0098J-17-45

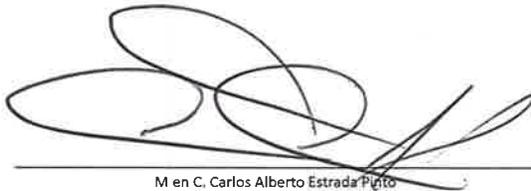
 Proyecto: Plan de Capacitación para la Igualdad de Género Institucional en la Universidad Autónoma de Yucatán  
 Clave de Proyecto: P/PFCE-2019-31MSU0098J-02

Indicador de Calidad		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral	Alcanzado Trimestral	Total de Avance		Justificación	
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	Número	%	Número		%
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres											
<b>Denominador: Total de profesores (PTC, PMT y PA)</b>		<b>163</b>									
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	163	100	67	67	100	67	41.1	En la evidencia se envían 71 unidades capacitadas. Se capacitaron 67 académicos programados y se realizaron 4 unidades adicionales
<b>Denominador: Total de profesoras (PTC, PMT y PA)</b>		<b>299</b>									
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	299	100	123	123	100	123	41.1	En la evidencia se envían 128 unidades capacitadas. Se capacitaron 123 académicas programadas y se realizaron 5 unidades adicionales
<b>Denominador: Total de administrativos</b>		<b>79</b>									
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	79	100	28	28	100	28	35.4	Se capacitó al número programado de administrativos
<b>Denominador: Total de administrativas</b>		<b>194</b>									
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	194	100	68	68	100	68	35.1	Se capacitó a las 68 administrativas programadas, se capacitó a una mujer adicional
<b>Denominador: Total de alumnos</b>		<b>1004</b>									
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	1004	100	340	340	100	432	43	Se capacitaron a los 340 estudiantes programados para el trimestre, adicionalmente se capacitó a dos alumnos
<b>Denominador: Total de alumnas</b>		<b>1506</b>									
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0	1506	100	510	510	100	648	43	Se capacitaron a las 510 estudiantes programadas para el trimestre, adicionalmente se capacitó a 16 alumnas




---

 Dr. José de Jesús Williams  
 Rector




---

 M en C. Carlos Alberto Estrada Pantoja  
 Responsable del proyecto