


Universidad Autónoma de Yucatán

P/PIFI-2012-31MSU0098J-03 FORTALECIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Continuar fortaleciendo la investigación colectiva sobre la condición de género en la UADY.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Elaborar un proyecto de investigación colectivo a fin de ampliar y fortalecer el conocimiento en torno a las condiciones de género en la Institución que oriente la toma de decisiones institucionales y el establecimiento de políticas y acciones universitarias.	1.00	1.00	100.00	172,412.00	55,413.32	32.14
2	Sensibilizar en la perspectiva de género al personal académico, administrativo y manual así como a los alumnos de 18 DES académicas y 1 Centro de Investigaciones mediante un plan de acción que coadyuve a fortalecer la equidad, la igualdad y la justicia de género.	18.00	18.00	100.00	326,162.00	108,549.88	33.28
3	Elaborar un plan de acción para armonizar la Normativa vigente con la perspectiva de género.	1.00	1.00	100.00	17,775.00	0.00	0.00
4	Elaborar un primer informe parcial donde se plasmen las experiencias de investigación y las acciones para transversalizar la perspectiva de género.	1.00	1.00	100.00	65,766.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	29,413.32	1.00	0.00	26,000.00	0.00	1.00	0.00
2	5.00	5.00	0.00	11.00	11.00	75,890.80	15.00	15.00	32,659.08	18.00	18.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00

4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00
---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

No. MA	Observación
1	Durante el cuarto trimestre se realizaron las acciones necesarias para lograr el fortalecimiento de los conocimientos en temas de género que serán utilizadas para la toma de decisiones institucionales. En este trimestre se presentó el informe de investigación que contiene los avances y retos sobre el proyecto colectivo sobre la condición de género en el centro de Investigaciones Regionales y las Facultades de la UADY. Por otra parte, se realizaron una conferencia magistral y un seminario donde se proporcionaron las herramientas necesarias para el fortalecimiento del conocimiento en torno a las condiciones de género, beneficiando al personal académico y administrativo de la institución.
2	Continuando con el fortalecimiento de la investigación colectiva sobre la condición de género en la Universidad, durante el cuarto trimestre se llevaron a cabo actividades de sensibilización al personal académico, administrativo, manual y alumnos de las facultades de Antropología, y los dos Centros de Investigaciones, CIR- Biomédicas y CIR-Sociales beneficiando a 66 académicos, 75 académicas, 30 administrativos, 33 administrativas, 129 alumnos, 129 alumnas. Dichas actividades consistieron en exposiciones, mesas panel, conferencias, concursos de oratoria y exposición de carteles sobre derechos humanos, talleres, conciertos y proyecciones cinematográficas. Los principales logros de estas actividades se han dado a través de los estudiantes, cuando estos ya son capaces de identificar la existencia de algún tipo de violencia de género y en consecuencia, solicitar la atención de las autoridades correspondientes dentro de la institución; similarmente, las alumnas, maestras y administrativas son conscientes y cuentan con más información acerca de sus derechos, y por su parte, los directivos de las dependencias han comenzado a plantearse la posibilidad de solicitar como asignatura optativa. De manera complementaria a las actividades y para reforzar la sensibilización y transmisión de la equidad de género, se entregaron medios de difusión impresa en una campaña a favor de la no violencia y la difusión de información sobre los derechos humanos, cuya finalidad fue fortalecer y renovar las buenas prácticas en materia de género dentro de la institución.
3	Durante el cuarto trimestre se llevaron a cabo acciones encaminadas a la elaboración del plan de acción para la armonización de la Normativa vigente con la perspectiva de género, para fortalecer la investigación colectiva de la Condición de Género, entre estas actividades se encuentra la realización de un taller de Análisis de la Perspectiva de Género en la normatividad universitaria, reuniones de trabajo donde se realizó la revisión de la documentación del reglamento de personal académico, el administrativo y manual y el Plan de desarrollo Institucional 2010-2020 y la incorporación de cursos de Perspectiva de género en las las facultades de Psicología, Medicina y Antropología.
4	Para la realización del primer informe parcial donde se plasmaron las experiencias de investigación y las acciones para la transversalización de la perspectiva de género, se aplicaron encuestas a 250 universitarios 70% mujeres 30% hombres donde se les plantearon pregunta referentes a si tenían conocimientos sobre el Proyecto Institucional de Género, si habían participado en sus actividades y la opinión que tenían al respecto de éstas. Los resultados indicaron que la población universitaria si tiene conocimientos acerca del proyecto, esto como consecuencia de las actividades de sensibilización que se vienen realizando desde el inicio del proyecto. En conclusión, la opinión de los encuestados es que es importante fomentar la equidad de género en la UADY. Posterior a las encuestas se realizó el informe de investigación denominado 'Diagnostico sobre la situación de equidad de género en la UADY'. Paralelamente a estas actividades se presentaron dos ponencias denominadas Género y Fronteras en la inserción laboral del personal administrativo y manual en la UADY y Las fronteras entre la academia y el género: inserción laboral entre el personal académico de la UADY durante el Segundo Coloquio Regional y Primero Internacional convocado por la Red de Género Sur Sureste de ANUIES.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Continuar desarrollando la biblioteca virtual que concentre material que promueva y sensibilice la perspectiva de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Continuar con el desarrollo de la biblioteca virtual especializada en género con material bibliográfico y virtual existente en el estado, la región y el país.	1.00	1.00	100.00	81,318.00	12,283.85	15.11
2	Continuar con un plan de colaboración con otros programas, redes e instituciones de género que cuenten con material del tema.	1.00	1.00	100.00	18,663.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	12,283.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00

No. MA	Observación
2	A pesar de que se omitió la indicación en el sistema, desde el segundo trimestre se logró cumplir la meta trimestral programada. Los resultados de los vínculos establecidos con otras IES fueron los siguientes: Se establecieron vínculos de colaboración con el Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer (PIEM) del Colegio de México, cuyo resultado fue el intercambio de personal para brindar capacitación, impartición de Talleres y Conferencias en temas de Género. Con el Programa Universitario de Estudios de Género (PUEG) de la Universidad Autónoma de México, se logró integrar la Red Nacional de Universidades de Educación Superior 'Camino para la Equidad de Género', donde se contó con la participación de conferencistas invitados en las Actividades de la UADY para conmemorar el Día de la No Violencia. Como resultado, se establecieron Acuerdos Nacionales para que las Universidades pertenecientes a esta Red fortalezcan sus acciones en temas de equidad de género. Finalmente, también se logró el intercambio de personal para obtener capacitaciones, impartición de Talleres y Conferencias en temas de Género.

Firma



M.V.Z. M. Phil. Alfredo Francisco Javier Dájer Abimerhi
Rector



Juan de Dios Pérez Alayón.
Responsable del Proyecto