

## Universidad Autónoma de Yucatán

P/PIFI-2012-31MSU0098.J-03 FORTALECIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
01	Continuar fortaleciendo la investigación colectiva sobre la condición de género en la UADY.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Elaborar un proyecto de investigación colectivo a fin de ampliar y fortalecer el conocimiento en torno a las condiciones de género en la Institución que oriente la toma de decisiones institucionales y el establecimiento de políticas y acciones universitarias.	1.00	0.00	0.00	172,412.00	6,413.32	3.72
2	Sensibilizar en la perspectiva de género al personal académico, administrativo y manual así como a los alumnos de 18 DES académicas y 1 Centro de Investigaciones mediante un plan de acción que coadyuve a fortalecer la equidad, la igualdad y la justicia de género.	18.00	15.00	83.33	326,162.00	108,549.88	33.28
3	Elaborar un plan de acción para armonizar la Normativa vigente con la perspectiva de género.	1.00	0.00	0.00	17,775.00	0.00	0.00
4	Elaborar un primer informe parcial donde se plasmen las experiencias de investigación y las acciones para transversalizar la perspectiva de género.	1.00	0.00	0.00	65,766.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Monto Programado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Monto Programado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Monto Programado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Monto Programado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	6,413.32	1.00	0.00	0.00	0.00			
2	5.00	0.00	11.00	11.00	75,890.80	15.00	15.00	32,659.08				
3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				

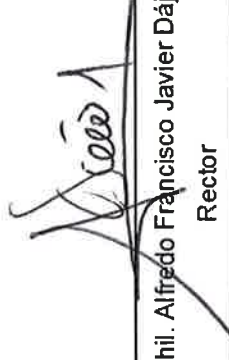
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
---	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Observación	
1	Debido al desarrollo y complejidad del proyecto de investigación colectivo, durante este trimestre se continúan las acciones encaminadas a fortalecer el conocimiento en temas de género que orienten la toma de decisiones institucionales. Las acciones que a continuación se mencionan, concluirán en el siguiente trimestre. Se está desarrollando un proyecto colectivo sobre la condición de género en el Centro de Investigaciones Regionales y las Facultades de la UADY, para posteriormente presentar un informe de investigación que muestre los avances y los retos que se tienen respecto a la equidad de género. Paralelamente, se está programando la realización de un seminario, dirigido al personal académico y administrativo, que permita adquirir las herramientas necesarias para fortalecer el conocimiento en torno a las condiciones de género en la Institución. Similarmente, se realizará una conferencia magistral con especialistas en el tema de equidad de género.
2	Continuando con el fortalecimiento de la investigación colectiva sobre la condición de género en la Universidad, este trimestre se llevaron a cabo actividades de sensibilización al personal académico, administrativo, manual y alumnos de las facultades de Antropología, Derecho, Economía, Ingeniería Química y Matemáticas beneficiando a 66 académicos, 75 académicas, 30 administrativos, 33 administrativas, 129 alumnos, 129 humanas. Dichas actividades consistieron en exposiciones, mesas panel, conferencias, concursos de oratoria y exposición de carteles sobre derechos humanos, talleres, conciertos y proyecciones cinematográficas. Los principales logros de estas actividades se han dado a través de los estudiantes, cuando estos ya son capaces de identificar la existencia de algún tipo de violencia de género y en consecuencia, solicitar la atención de las autoridades correspondientes dentro de la institución; similarmente, las alumnas, maestras y administrativas son conscientes y cuentan con más información acerca de sus derechos, y por su parte, los directivos de las dependencias han comenzado a plantearse la posibilidad de solicitar como asignatura optativa. De manera complementaria a las actividades y para reforzar la sensibilización y transmisión de la equidad de género, se entregaron medios de difusión impresa en una campaña a favor de la no violencia y la difusión de información sobre los derechos humanos, cuya finalidad fue fortalecer y renovar las buenas prácticas en materia de género dentro de la institución.


Descripción del Objetivo Particular		Valores Cualitativos				Valores Financieros	
No. OP	Descripción de la Meta Académica	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
02	Continuar desarrollando la biblioteca virtual que concentre material que promueva y sensibilice la perspectiva de género.						
1	Continuar con el desarrollo de la biblioteca virtual especializada en género con material bibliográfico y virtual existente en el estado, la región y el país.	1.00	1.00	100.00	81,318.00	11,983.85	14.74
2	Continuar con un plan de colaboración con otros programas, redes e instituciones de género que cuenten con material del tema.	1.00	0.00	0.00	18,663.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	1.00	11,983.85	0.00	0.00		
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

Firma



M.V.Z. M. Phil. Alfredo Francisco Javier Dájer Abimerhi  
Rector



Juan de Dios Pérez Alayón.  
Responsable del Proyecto