

Universidad Autónoma de Yucatán

2012 Trimestre 1

31MSU0098J

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

P/PIFI-2012-31MSU0098J-11

Nombre del Proyecto: Proyecto integral para el fortalecimiento de la capacidad, competitividad y atención integral de la Facultad de Enfermería

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Indicador	Valores alcanzados en el trimestre		Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Porcentajes	Anual	
										Trimestral		
1.1.3	Maestría	1	5.00	12	60.00	10	50.00	2	10.00	20.00	16.67	En la planta docente definitiva se cuenta con 10 PTC's con grado de maestría, adicionalmente 2 PTC's con maestría se encuentran en periodo de estabilidad, otro PTC en periodo de estabilidad deberá concluir en el Instituto Nacional de Salud Pública los estudios de maestría en de agosto de 2013; actualmente un PTC en periodo de estabilidad realiza los trámites para incorporarse en el mes de agosto al PE de Maestría en Ciencias con área de concentración en Epidemiología en el Instituto Nacional de Salud Pública.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	2	10.00	2	10.00	2	10.00	0	0.00	0.00	0.00	Dos PTC's de la planta de reemplazo obtuvieron el grado en el mes de Diciembre y Enero; actualmente 5 PTC's de la planta de reemplazo de la
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	11	55.00	10	50.00	7	35.00	7	35.00	100.00	70	En la planta docente definitiva se cuenta con 2 PTC con el doctorado, actualmente 2 PTC de la planta de reemplazo realizan los trámites para incorporarse a un programa de doctorado en la Universidad de Florida. Actualmente 7 PTC's se encuentran reconocidos con perfil deseable por el PROMEP, en esta convocatoria dos de ellos realizarán los trámites para refrendar el reconocimiento.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total: 0.												

Universidad Autónoma de Yucatán
2012 Trimestre 1

31MSU0098J
Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

P/IFI-2012-31MSU0098J-11

Proyecto Integral para el fortalecimiento de la capacidad, competitividad y atención integral de la Facultad de Enfermería

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Indicador	Porcentajes		
								Trimestral	Anual			
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	21	0.00	15	0.00	15	0.00	15	100.00	100	Cada PTC tiene asignado un número determinado de estudiantes para realizar la tutoría, los primeros cuatro semestres se realiza de manera individual y los siguientes cuatro de forma grupal, al egresar los estudiantes que participaron en el Programa institucional de tutoría, reciben una constancia de participación.	
Total de profesores que conforman la planta a Total:33												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	20	60.61	20	60.61	0	0.00	10	100+	30.30	50	Los profesores han participado en diversos cursos de actualización y/o capacitación con una duración menor a 40 horas, razón por la cual el número que hasta el momento de ha beneficiado con capacitaciones de al menos 40 horas son los señalados.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y IIC Total:2												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	2	100.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	2	100.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100	

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Autónoma de Yucatán

2012

Trimestre 1

31MSU00981

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto: P/PIFI-2012-31MSU00981-11

Proyecto integral para el fortalecimiento de la capacidad, competitividad y atención integral de la Facultad de Enfermería

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el Trimestre						Observaciones de la Institución					
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral							
		Número	%	Número	%	Número	%						
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	50.00	1	50.00	1	50.00		1	50.00	100.00	100	El PE de licenciatura en Enfermería refrendó su acreditación, la cual tiene una vigencia del 4 de mayo de 2012 al 3 de mayo de 2017, en el segundo semestre de 2013, se realizará la primera visita para determinar avances del Plan de Mejora Continua. La Licenciatura en Trabajo Social, de acuerdo a los requisitos establecidos por ACCECISO se realizará la solicitud para iniciar el proceso de acreditación de la Licenciatura en Trabajo Social en el mes de Octubre de 2013, fecha en que egresa la primera generación.
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	1	50.00	1	50.00	1	50.00		1	50.00	100.00	100	El PE de licenciatura en Enfermería refrendó su acreditación, la cual tiene una vigencia del 4 de mayo de 2012 al 3 de mayo de 2017, en el segundo semestre de 2013, se realizará la primera visita para determinar avances del Plan de Mejora Continua. La Licenciatura en Trabajo Social, de acuerdo a los requisitos establecidos por ACCECISO se realizará la solicitud para iniciar el proceso de acreditación de la Licenciatura en Trabajo Social en el mes de Octubre de 2013, fecha en que egresa la primera generación.

Matricula atendida en PE y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables. Total:0

Universidad Autónoma de Yucatán

2012

Trimestre 1

31MSU0098J

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto: P/PIFI-2012-31MSU0098J-11

Proyecto integral para el fortalecimiento de la capacidad, competitividad y atención integral de la Facultad de Enfermería

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Anual	
								Indicador	Porcentajes Trimestral		
2.1.1.2	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	1	0.00	1	0.00	1	0.00	1	0.00	100	El 15 de febrero el PE de licenciatura en Enfermería obtuvo el reconocimiento por su incorporación al Estándar 1 del padrón de Programas de Licenciatura de Alto Rendimiento Académico-EGEL Enfermería de acuerdo con los resultados alcanzados por sus egresados durante el periodo de julio de 2011 a junio de 2012 y con la convocatoria publicada el 5 de diciembre de 2011
2.2.1.2	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	471	100.00	471	100.00	471	100.00	447	94.90	94.9	El PE de licenciatura en Enfermería refrendó su acreditación, la cual tiene una vigencia del 4 de mayo de 2012 al 3 de mayo de 2017, en el segundo semestre de 2013, se realizará la primera visita para determinar avances del Plan de Mejora Continua.
2.3.1	Total de Programas Educativos de posgrado	3	75.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	0.00	
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	M1	M2	M2	%	M2	%	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	115	98	98	85.22	35	30.43	42	36.52	100+	42.86
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	76	68	68	89.47	32	42.11	0	0.00	0.00	0.00
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	75	64	64	85.33	64	85.33	62	82.67	96.88	96.88
Total: 471											20

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

[Signature]
 Mijil Alfredo Dájer Abimerhi
 Rector de la Universidad Autónoma de Yucatán

[Signature]
 MCR Silvia Ochoa
 Responsable de proyecto