



**SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR**  
**INFORME DE RESULTADO DEL FONDO EXTRAORDINARIO, EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 43 Y 49 DEL PEF EJERCICIO 2009**  
**PROGRAMA Y CUMPLIMIENTO DE METAS**  
(MILES DE PESOS)

FECHA **11-feb-11**  
DD/MM/AÑO

<b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN</b>	
<b>NOMBRE DEL FONDO: CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS, ESTATALES Y CON APOYO SOLIDARIO</b>	<b>EJERCICIO 2009</b>

**NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: CONSOLIDACIÓN 2009 "CONSOLIDACIÓN DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA UADY"**  
**OBJETIVO GENERAL: Responder oportunamente a las necesidades sociales ampliando la cobertura del nivel superior y apoyándose en programas educativos, servicios y productos académicos de calidad; y en una gestión competente y transparente que integra y aprovecha las capacidades y la potencialidad institucional**

PROYECTOS PARTICULARES				TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2010					MONTO POR EJERCER
No	NOMBRE	META	PORCENTAJE ALCANZADO	MONTO ASIGNADO	1er. Trimestre el 15 de abril	2er. Trimestre el 15 de julio	3er. Trimestre el 15 de octubre	4er. Trimestre 15 de enero del 2012	
1	Fortalecer la función académica universitaria en sus expresiones de docencia, investigación y extensión para mejorar la formación integral de los estudiantes, asegurar la calidad de los programas educativos de licenciatura y posgrado y dar respuesta a los requerimientos y necesidades	1.1 Fortalecimiento de los programas educativos a través de la mejora, pertinencia, calidad y actualización	62%	230.00	67.79	41.17	15.10	18.93	87.01
		1.2 Fortalecer el Programa de Movilidad Estudiantil.	95%	1,000.00	868.57	10.50	63.64	7.92	49.36
		1.3 Desarrollo del Sistema Institucional de Investigación y Posgrado.	16%	5,727.01	29.25	46.62	430.68	428.20	4,792.26
2	Fortalecer los servicios de apoyo académico y administrativo para proporcionar, a los actores educativos y responsables de la gestión universitaria, las condiciones necesarias que favorezcan el proceso de enseñanza y aprendizaje acorde al modelo educativo y académico.	2.1 Fortalecimiento del Sistema Bibliotecario.	11%	4,595.25	215.19	82.00	77.59	131.21	4,089.26
		2.2 Desarrollo de servicios de atención a los estudiantes	8%	1,082.00	0.00	0.00	57.94	32.20	991.86
		2.3 Mantener y renovar la infraestructura y seguridad de la RIUADY para proporcionar el acceso a los servicios de información.	78%	4,137.30	901.46	866.25	597.59	858.32	913.68
3	Fortalecer la calidad de los procesos de gestión que dan soporte a las funciones sustantivas e incorporar la responsabilidad social universitaria al quehacer educativo generando capital social y favoreciendo así la integración universitaria y la confianza de la sociedad.	3.1 Implementar el Programa Institucional de Calidad (PIC)	67%	980.00	112.78	214.81	111.56	222.01	318.84
		3.2 Difundir las actividades y logros universitarios manteniendo la presencia de la Universidad como una institución con trascendencia social	69%	2,800.76	1,630.17	98.20	83.86	124.00	864.54
		3.3 Implementar el Programa de Responsabilidad Social Universitaria	34%	16,125.00	2,148.53	520.17	799.93	1,960.11	10,696.25
<b>GRAN TOTAL</b>				<b>36,677.32</b>	<b>5,973.73</b>	<b>1,879.72</b>	<b>2,237.91</b>	<b>3,782.91</b>	<b>22,803.06</b>

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS	
Meta 1.1	<p>Fortalecimiento de los programas educativos a través de la mejora, pertinencia, calidad y actualización.</p> <p><b>Acciones:</b>  Desarrollo de procesos de Evaluación y Acreditación de PE.  Desarrollo de grupos de trabajo en Diseño de currículum y actualización de PE.</p> <p><b>Logros alcanzados:</b>  Con respecto al posgrado se logró incluir en el PNPC del CONACYT a 3 nuevos programas de posgrado (Especialización en Bioquímica Clínica, Maestría en Ciencias de la Salud y el Doctorado Institucional en Ciencias Químicas y Bioquímicas).  La UADY tiene entre su oferta educativa Programas Educativos de Calidad. La licenciatura en Actuaría se evaluó y se clasificó en el nivel 1 de CIEES; cinco programas están en proceso de ser evaluados. Asimismo, las licenciaturas de Ingeniería química industrial, Cirujano dentista y Médico cirujano se acreditaron nuevamente por organismos reconocidos por el COPAES. La UADY aumentó su oferta educativa a 41 PE con la creación de la licenciatura en trabajo social. Además, la facultad de matemáticas modificó los PE que ofrece para adecuarlos a los lineamientos del modelo educativo y académico universitario.</p>
Meta 1.2	<p>Fortalecer el programa de movilidad estudiantil.</p> <p><b>Acciones:</b>  Ampliar la oferta Académica para la movilidad de estudiantes de las DES a otras IES.  Llevar a cabo la movilidad estudiantil.</p> <p><b>Logros alcanzados:</b>  Se ha visitado 5 universidades (Denver, Madrid, Alemania, Roma y Tijuana). Se participó en el Congreso NAFSA, logrando posicionar a la UADY, como una Universidad de Intercambio, con programas acordes a las necesidades.  17 alumnos han obtenido becas para realizar movilidad, 16 a universidades internacionales y 1 a universidad nacional.</p>

Meta 1.3	Desarrollo del sistema institucional de investigación y posgrado.	<b>Acciones:</b>	<b>Logros alcanzados:</b>
	Fortalecer la vinculación entre la docencia y la investigación mediante las tres vertientes del Programa de Impulso y Orientación a la Investigación (PRIORI): Jóvenes Investigadores, Verano de la Investigación y Apoyo a la Tesis, de manera que a través de una mayor participación de académicos y estudiantes se atiendan y consoliden las líneas prioritarias de investigación de la Universidad.		El programa de Impulso y Orientación a la Investigación (PRIORI) Continúo consolidandose como un programa para impulso y orientacion de la investigacion en la Universidad. La convocatoria del Verano de la Investigación aprobó 160 solicitudes. La convocatoria de Beca Tesis tuvo 48 trabajos en ejecución. La convocatoria de Jóvenes Investigadores se abrió en junio de 2010, se recibieron un total de 41 solicitudes, el total de proyectos aprobados fue de 14.
	Desarrollar y establecer el sistema institucional de posgrado e investigación de manera que articule y potencie las capacidades de la Universidad en la formación de recursos humanos de alta calidad así como el desarrollo científico y tecnológico.		Se ha iniciado la elaboración del Documento del Sistema e Investigación de Posgrado de la UADY; posteriormente se iniciará con la implementación.
	Continuar el fortalecimiento de los cuerpos académicos de la universidad de manera que se garantice la pertinencia de la investigación que desarrollen, se vea favorecido el trabajo y la productividad colegiada y la rendición de cuentas a través de su reconocimiento en PROMEP y el SNI.		Se iniciaron las acciones para atender apoyar y hacer exitosa la demanda de solicitudes de las convocatorias individuales del Promep. Se tuvieron 54 dictámenes favorables, logrando un total de 298 perfiles en 2009.
Meta 2.1	Fortalecimiento del Sistema Bibliotecario.	<b>Acciones:</b>	<b>Logros alcanzados:</b>
	Digitalización de las fuentes de información recomendada por el plan de estudios y actualización de los materiales documentales recomendados para los programas de estudio.		Se adquirió por medio del programa certificado institucional de adquisiciones acervo para las bibliotecas de los Campus y facultades y las revistas y base de datos se renovaron de acuerdo a sus fechas respectivas.
	Adecuación de los espacios para los servicios bibliotecarios.		
Meta 2.2	Desarrollo de servicios de atención a los estudiantes.	<b>Acciones:</b>	<b>Logros alcanzados:</b>
	Impulsar la titulación a corto plazo de los egresados de programas educativos de licenciatura.		La Universidad Autónoma de Yucatán (UADY) hace uso del Examen General para el Egreso de la Licenciatura (EGEL), como una opción de titulación y 16 de sus 41 programas lo utilizan como tal. En el año anterior, los resultados obtenidos por los egresados de UADY, ubican al 76% entre las dos categorías más altas.
	Contribuir a la integración exitosa de los estudiantes de nuevo ingreso a la Universidad.		El Sistema Institucional de tutorías funciona a nivel institucional de manera similar y organizada, a través del establecimiento del Comité Promotor del Sistema Institucional de Tutorías, en el cual participan los 15 representantes institucionales de tutorías de las 15 DES. Asimismo, se cuenta con un Programa de Formación de Tutores (PFT). Se atendió al 76.6% (66%) de la matrícula de estudiantes y participaron 551 (75%) PTC como tutores.
Meta 2.3	Mantener y renovar la infraestructura y seguridad de la RIUADY para proporcionar el acceso a los servicios de información académica y de gestión.	<b>Acciones:</b>	<b>Logros alcanzados:</b>
	Mantenimiento y actualización de la infraestructura de telemática y seguridad y de información para la administración de enlaces de la RIUADY.		Fortalecimiento de las plataformas Windows a través del pago de 5 meses de licenciamiento del Campus Agreement 2009 de Microsoft y el licenciamiento del equipo perimetral anti-spam para protección del correo electrónico institucional; licenciamiento del software para servidores del Campus Agreement 2010 y renovación del antivirus institucional 2010.
	Adecuar los módulos del SII e incorporar nuevos subsistemas que permitan mejorar los servicios a estudiantes académicos y escuelas incorporadas a la UADY.		Fortalecimiento de las plataformas Windows a través del pago de 5 meses de licenciamiento del Campus Agreement 2009 de Microsoft y el licenciamiento del equipo perimetral anti-spam para protección del correo electrónico institucional; en licitación (licitación audiovisual 29-021002-002-10): licenciamiento del software para servidores del Campus Agreement 2010 y renovación del antivirus institucional 2010.

<p>Meta 3.1</p>	<p>Implementar el Programa Institucional de Calidad (PIC)</p> <p><b>Acciones:</b></p> <p>Realizar dos diplomados y cuatro talleres de calidad para los facilitadores y personal involucrado en el PIC.</p>	<p><b>Logros alcanzados:</b></p> <p>En el diplomado realizado participaron personas clave para los procesos que se certificarán bajo la norma ISO 9001 de la Facultad de Matemáticas y el Campus de Ciencias Biológico Agropecuarias, además de personas que operan los procesos certificados de la Administración Central. De igual manera, los talleres permiten la revisión y modificación de los objetivos de la calidad en el 2010, así como la preparación del personal operativo en la certificación de sus Sistemas de Gestión de la Calidad durante 2009 y 2010.</p>
<p>Meta 3.2</p>	<p>Difundir las actividades y logros universitarios manteniendo la presencia de la Universidad como una institución con trascendencia social.</p> <p><b>Acciones:</b></p> <p>Dar seguimiento puntual a las actividades académicas de la institución mediante los medios de comunicación universitarios para su vínculo efectivo con los PE y la LGAIC</p> <p>Capacitar al personal del área responsable de la comunicación institucional.</p>	<p><b>Logros alcanzados:</b></p> <p>Se construyó la nueva planta de transmisión de AM y FM en el Campus de Ciencias Sociales y Humanidades. Así mismo, se realizó el pago de Derechos de los Permisos, para continuar con las tres frecuencias: Mérida, Cholul y Tizimin. Se realizó la adecuación de los Estudios de Producción y Área de Programación de Radio Universidad.</p> <p>Se encuentra en Proceso de análisis los diferentes cursos y talleres para la Capacitación del personal del área.</p>
<p>Meta 3.3</p>	<p>Implementar el Programa de Responsabilización Social Universitaria</p> <p><b>Acciones:</b></p> <p>Iniciar la difusión del Programa así como las reuniones de trabajo correspondiente.</p> <p>Fortalecer a las DES de los campus con el equipamiento y los servicios para mantener la calidad de los PE y las LGAIC para promover la cultura de la responsabilización social en las DES.</p> <p>Apoyar la visita de instructores expertos en el área del Programa de Responsabilización Social así como la capacitación del personal involucrado en la dirección y realización del mismo.</p>	<p><b>Logros alcanzados:</b></p> <p>Se ha difundido la política de gestión basada en la RSU a toda la comunidad universitaria. Se aplicó el Instrumento de Responsabilidad Social Universitaria para obtener el diagnóstico actual de la Universidad con respecto a la RSU y a partir de éste se trabajaron con el personal de las dependencias para la implementación de las acciones de mejora.</p> <p>Se apoyó a varias DES, entre ellas Enfermería, Ingeniería Química, Química y el Centro de Investigaciones "Dr. Hideyo Noguchi" con materiales de laboratorio. Se encuentra en proceso de licitación el equipo de cómputo. Se adquirieron aires acondicionados para las DES para el programa de Eficiencia Energética como parte del programa de Responsabilidad Social Universitaria.</p> <p>Se ha recibido la visita de expertos para la capacitación del personal directivos, en temas relacionados con Responsabilidad Social Universitaria.</p>

C.P. Aureliano Martínez Castillo  
DIRECTOR GENERAL DE FINANZAS

M.D.O. Juan de Dios Pérez Alayón  
COORDINADOR INSTITUCIONAL DE PLANEACIÓN Y  
DESARROLLO

M.V.Z Phil. Alfredo F. J. Dájer Abimerhi  
RECTOR

C.P. C. Leticia Cano Álvarez  
AUDITOR INTERNO

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE FORMATO Y LA DOCUMENTACIÓN FUENTE, SON RESPONSABILIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUIEN LA RESGUARDARA PARA CULQUIER ACLARACIÓN A LAS INSTITUCIONES DE FISCALIZACIÓN, CAMARA DE DIPUTADOS DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN Y SEP ENTRE OTROS.