



SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR
INFORME DE RESULTADO DEL FONDO EXTRAORDINARIO, EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 43 Y 49 DEL PEF EJERCICIO 2009
PROGRAMA Y CUMPLIMIENTO DE METAS
(MILES DE PESOS)

FECHA 15-oct-12
DD/MM/AÑO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN		EJERCICIO	2009
NOMBRE DEL FONDO: CONSOLIDACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS, ESTATALES Y CON APOYO SOLIDARIO			

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: CONSOLIDACIÓN 2009 "CONSOLIDACIÓN DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA UADY"
 OBJETIVO GENERAL: Responder oportunamente a las necesidades sociales ampliando la cobertura del nivel superior y apoyándose en programas educativos, servicios y productos académicos de calidad; y en una gestión competente y transparente que integra y aprovecha las capacidades y la potencialidad institucional

PROYECTOS PARTICULARES

No	NOMBRE	META	PORCENTAJE ALCANZADO	MONTO ASIGNADO	TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2012				MONTO POR EJERCER
					1er. Trimestre el 15 de abril	2er. Trimestre el 15 de julio	3er. Trimestre el 15 de octubre	4er. Trimestre 15 de enero del 2013	
1	Fortalecer la función académica universitaria en sus expresiones de docencia, investigación y extensión para mejorar la formación integral de los estudiantes, asegurar la calidad de los programas educativos de licenciatura y posgrado y dar respuesta a los requerimientos y necesidades sociales.	1.1 Fortalecimiento de los programas educativos a través de la mejora, pertinencia, calidad y actualización	95.59%	230.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.14
		1.2 Fortalecer el Programa de Movilidad Estudiantil.	100.00%	1,000.00	8.22	0.00	0.00	0.00	0.00
		1.3 Desarrollo del Sistema Institucional de Investigación y Posgrado.	99.65%	5,727.01	702.52	1,095.23	209.00	0.00	19.96
2	Fortalecer los servicios de apoyo académico y administrativo para proporcionar, a los actores educativos y responsables de la gestión universitaria, las condiciones necesarias que favorezcan el proceso de enseñanza y aprendizaje acorde al modelo educativo y académico.	2.1 Fortalecimiento del Sistema Bibliotecario.	100.00%	4,595.25	614.17	1.14	0.00	0.00	0.00
		2.2 Desarrollo de servicios de atención a los estudiantes	99.55%	1,082.00	533.87	0.00	0.00	0.00	4.87
		2.3 Mantener y renovar la infraestructura y seguridad de la RIUADY para proporcionar el acceso a los servicios de información.	87.48%	4,137.30	0.00	129.43	21.14	0.00	517.96
3	Fortalecer la calidad de los procesos de gestión que dan soporte a las funciones sustantivas e incorporar la responsabilidad social universitaria al quehacer educativo generando capital social y favoreciendo así la integración universitaria y la confianza de la sociedad.	3.1 Implementar el Programa Institucional de Calidad (PIC)	100.00%	980.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		3.2 Difundir las actividades y logros universitarios manteniendo la presencia de la Universidad como una institución con trascendencia social	99.58%	2,800.76	0.00	7.39	36.35	0.00	11.74
		3.3 Implementar el Programa de Responsabilidad Social Universitaria	99.99%	16,125.00	799.51	372.33	46.71	0.00	0.93
GRAN TOTAL			100.00%	36,677.32	2,658.29	1,605.52	313.20	0.00	565.60
					7.25%	4.38%	0.85%	0.00%	1.54%

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS

Meta 1.1 Fortalecimiento de los programas educativos a través de la mejora, pertinencia, calidad y actualización.

Acciones:

Desarrollo de procesos de Evaluación y Acreditación de PE.

Desarrollo de grupos de trabajo en Diseño de currículum y actualización de PE.

Logros alcanzados:

La UADY tiene entre su oferta educativa 31 Programas Educativos reconocidos por su Calidad. La Universidad fomenta en las DES que todos sus Programas Educativos (PE) se sometan a procesos de evaluación y acreditación. Se han evaluado 3 PE, obteniendo dos de ellos el nivel 1 de CIEES y uno la acreditación por COPAES. Adicionalmente dos programas están en proceso de evaluación por CIEES y COPAES respectivamente.

La UADY aumentó su oferta educativa a 45 PE con la creación de las licenciaturas en Ingeniería en Alimentos, Ingeniería en Biotecnología, Turismo e Ingeniería en Energías Renovables. Además, las licenciaturas de Enfermería, Trabajo Social y Economía se actualizaron para adecuarlas a los lineamientos del modelo educativo y académico universitario.

Meta 1.2 Fortalecer el programa de movilidad estudiantil.

Acciones:

Ampliar la oferta Académica para la movilidad de estudiantes de las DES a otras IES.

Llevar a cabo la movilidad estudiantil.

Logros alcanzados:

Se ha visitado 6 universidades extranjeras (Denver, Madrid, Alemania, Roma, San Salvador y Houston) se participo en el proyecto NAFSA. Y en el país se ha participado en eventos convocados por la Universidad de Puebla, Guanajuato, en las reuniones del Cumex, logrando posicionar a la UADY, como una Universidad de Intercambio, con programas acordes a las necesidades. Participación en el Seminario Franco Mexicano, en reuniones Cumex, participación de 3 académicos en el foro nacional de responsables de lenguas extranjeras y 2 académicos en Congreso Regional de Tutorías

17 alumnos han obtenido becas para realizar movilidad, 16 a universidades internacionales y 1 a universidad nacional. Además se integró un comité de 13 líderes estudiantiles que visitaron la Universidad de Colorado

Meta 1.3 Desarrollo del sistema institucional de investigación y posgrado.

Acciones:

Fortalecer la vinculación entre la docencia y la investigación mediante las tres vertientes del Programa de Impulso y Orientación a la Investigación (PRIORI): Jóvenes Investigadores, Verano de la Investigación y Apoyo a la Tesis, de manera que a través de una mayor participación de académicos y estudiantes se atiendan y consoliden las líneas prioritarias de investigación de la Universidad.

Logros alcanzados:

En el Programa de Jóvenes Investigadores se apoyaron proyectos de tres campus de nuestra Universidad. En el Programa de Verano Científico participaron 201 estudiantes de la UADY. En el Programa de Beca Tesis se apoyó a 110 estudiantes.

Desarrollar y establecer el sistema institucional de posgrado e investigación de manera que articule y potencie las capacidades de la Universidad en la formación de recursos humanos de alta calidad así como el desarrollo científico y tecnológico.

Con la creación del Sistema de Posgrado e Investigación, en la 3ª agenda estratégica se presentó un análisis de los CA por dependencias y subsistemas

Continuar el fortalecimiento de los cuerpos académicos de la universidad de manera que se garantice la pertinencia de la investigación que desarrollen, se vea favorecido el trabajo y la productividad colegiada y la rendición de cuentas a través de su reconocimiento en PROMEP y el SNI.

En la evaluación de 2010, seis Cuerpos Académicos alcanzaron el nivel de Consolidación, otros dos pasaron de en formación a en consolidación, uno se mantuvo en el mismo nivel. Con relación al Perfil Promep, pasamos de 245 a 366, lo que representó un incremento de 33%.

Meta 2.1 Fortalecimiento del Sistema Bibliotecario.

Acciones:

Digitalización de las fuentes de información recomendada por el plan de estudios y actualización de los materiales documentales recomendados para

Adecuación de los espacios para los servicios bibliotecarios.

Logros alcanzados:

Por medio del programa certificado institucional de adquisiciones, se ha ido adquiriendo acervo para las bibliotecas de los Campus y facultades, de igual manera las revistas y base de datos están siendo renovados. Se inició el programa de digitalización de los documentos recomendados en los PA y se han procesado 1500 piezas documentales con base en OCR y almacenados en formato TIFF para transferirlos a PDF cuando sea necesario.

Se adecuaron los espacios en las bibliotecas central, ciencias sociales y ciencias de la salud, que incluye la creación de un aula virtual con 30 computadoras, la definición de áreas dedicadas a galerías para exponer la obra de alumnos y profesores y crear los mini museos temáticos para cada campus universitario.

Meta 2.2 Desarrollo de servicios de atención a los estudiantes.

Acciones:

Impulsar la titulación a corto plazo de los egresados de programas educativos de licenciatura.

Contribuir a la integración exitosa de los estudiantes de nuevo ingreso a la Universidad.

Logros alcanzados:

La Universidad Autónoma de Yucatán (UADY) hace uso del Examen General para el Egreso de la Licenciatura (EGEL), como una opción de titulación y actualmente 22 de sus 45 programas lo utilizan como tal. En el año 2010, los resultados obtenidos por los egresados de UADY, ubican al 84% entre las dos categorías más altas. (Testimonio de desempeño satisfactorio y Testimonio de desempeño sobresaliente). En 2011, el 88% de los egresados obtuvieron ya sea el Testimonio de Desempeño Satisfactorio o el Testimonio de Sobresaliente, con lo cual los egresados de la UADY se ubican en las categorías más altas.

El Sistema Institucional de tutorías funciona a nivel institucional de manera similar y organizada, a través del establecimiento del Comité

territorio del sistema institucional de tutorías, en el cual participaron los 13 representantes institucionales de tutorías de los 13 DCS. ASISTENTE, se cuenta con un Programa de Formación de Tutores (PFT). Se atendió a 9,436 (75 %) de la matrícula de estudiantes y participaron 780 (57%) profesores como tutores, de los cuales 698 (89%) son PTC.

Meta 2.3 Mantener y renovar la infraestructura y seguridad de la RIUADY para proporcionar el acceso a los servicios de información académica y de gestión.

Acciones:

Mantenimiento y actualización de la infraestructura de telemática y seguridad y de información para la administración de enlaces de la RIUADY.

Adecuar los módulos del SII e incorporar nuevos subsistemas que permitan mejorar los servicios a estudiantes, académicos y escuelas incorporadas a la UADY.

Logros alcanzados:

Fortalecimiento de las plataformas Windows a través del pago de 5 meses de licenciamiento del Campus Agreement 2009 de Microsoft y el licenciamiento del equipo perimetral anti-spam para protección del correo electrónico institucional; licenciamiento del software para servidores del Campus Agreement 2010 y renovación del antivirus institucional 2010, fortalecimiento de la infraestructura de cableado estructura del centro de operaciones de la RIUADY, fortalecimiento de medios audiovisuales.

Fortalecimiento y actualización de espacios (adecuación física y trabajos de cableado) y equipos (computadoras, sistema de almacenamiento masivo, equipos de seguridad, sistema de refrigeración) necesarios para un mejor desempeño del SII en los módulos así como en cada uno de sus subsistemas integrados, durante el acceso de los usuarios internos y externos a los servicios académicos que se brindan. Capacitación a los recursos humanos, encargados de la actualización de los módulos del SII, para la incorporación de nuevas herramientas tecnológicas que permitan a los usuarios internos y externos un mejor acceso a la información académica y de gestión.

Meta 3.1 Implementar el Programa Institucional de Calidad (PIC)

Acciones:

Realizar dos diplomados y cuatro talleres de calidad para los facilitadores y personal involucrado en el PIC.

Logros alcanzados:

En el diplomado realizado participaron personas claves para los procesos que se certificarán bajo la norma ISO 9001 de la Facultad de Matemáticas y el Campus de Ciencias Biológico Agropecuarias, además de personas que operan los procesos certificados de la Administración Central.

De igual manera, los talleres permiten la revisión y modificación de los objetivos de la calidad en el 2010, así como la preparación del personal operativo en la certificación de sus Sistemas de Gestión de la Calidad durante 2009 y 2010. Se realizó la certificación de calidad de los procesos Diseño y provisión de tecnologías de información y comunicación de la Facultad de Matemáticas y el proceso de provisión de servicios de laboratorio, préstamo de instalaciones y equipo de laboratorio en 17 áreas del Campus de Ciencias Biológicas y Agropecuarias.

Meta 3.2 Difundir las actividades y logros universitarios manteniendo la presencia de la Universidad como una institución con trascendencia social.

Acciones:

Dar seguimiento puntual a las actividades académicas de la institución mediante los medios de comunicación universitarios para su vínculo efectivo con los PE y la LGAIC

Logros alcanzados:

Se construyó la nueva planta de transmisión de AM y FM en el Campus de Ciencias Sociales y Humanidades. Así mismo, se realizó el pago de Derechos de los Permisos, para continuar con las tres frecuencias: Mérida, Cholul y Tizimin. Se realizó la adecuación de los Estudios de Producción y Área de Programación de Radio Universidad. Se construyó un anexo al Edificio de la estación para el resguardo del archivo fonográfico y equipos de la planta transmisora. Durante el último trimestre de 2011, se adquirieron refacciones y equipos para mejorar la calidad de transmisión de nuestras frecuencias AM Y FM. En el trimestre de julio -septiembre 2012 se adquirieron refacciones y accesorios de los equipos de audio para mejorar la calidad de las transmisiones.

Capacitar al personal del área responsable de la comunicación institucional.

Se impartieron los Talleres de Edición de Video Final Cut por el Mtro. Luis Horacio Valdés Director General de Educación y Producción Profesional y el de Imagen Institucional en coordinación con la ANUIES impartido por el Mtro. Jesús Meza. Asistencia a la Segunda Reunión de Comunicación en San Luis Potosí de la Responsable de la Unidad de Comunicación. Adquisición de Equipo especializado para el Diseño Grafico y Edición de Video para el buen desempeño de las actividades de la Unidad de Comunicación. Durante el trimestre Octubre - Diciembre se adquirió equipo de de computo y software de edición de video para que el personal pueda aplicar los conocimientos adquiridos en los cursos que ya tomaron. Lo que dará como resultado una mejor calidad en los trabajos electrónicos. Durante el ejercicio del 2012 se capacita a la Jefa de la Unidad de Comunicación para un curso de idiomas el cual servira para un mejor desempeño en el área de diseño y edición de video para fortalecer la unidad.

Meta 3.3 Implementar el Programa de Responsabilización Social Universitaria

Acciones:

Iniciar la difusión del Programa así como las reuniones de trabajo correspondiente.

Fortalecer a las DES de los campus con el equipamiento y los servicios para mantener la calidad de los PE y las LGAIC para promover la cultura de la responsabilización social en las DES.


Apoyar la visita de instructores expertos en el área del Programa de Responsabilización Social así como la capacitación del personal involucrado en la dirección y realización del mismo.

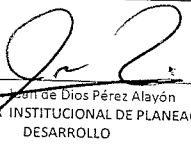
Logros alcanzados:

Se continua difundiendo la política de gestión basada en la RSU a toda la comunidad universitaria. Se aplicó el Instrumento de Responsabilidad Social Universitaria para obtener el diagnóstico actual de la Universidad con respecto a la RSU, se trabajó con el personal de las dependencias para la implementación de las acciones de mejora. Se realizaron acciones y procesos participativos en la Institución fomentando comportamientos éticos, social y medioambientalmente responsables para contribuir significativamente a disminuir la cantidad de residuos depositados en el relleno sanitario y consecuentemente ayudar al cuidado de los suelos y el manto freático como parte del RSU así como para informar a la comunidad universitaria el beneficio e impacto de estas acciones. Se continua difundiendo la política de gestión basada en la RSU a toda la comunidad universitaria. Se continúan los trabajos con el personal de la dependencia para la implementación de las acciones de mejora.

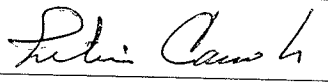
Se apoyó a varias DES, entre ellas Enfermería, Ingeniería Química, Química y el Centro de Investigaciones "Dr. Hideyo Noguchi" con materiales de laboratorio. Se ha adquirido equipos de cómputo para las DES. Se adquirieron aires acondicionados para las DES para el programa de Eficiencia Energética como parte del programa de Responsabilidad Social Universitaria. Los equipos que se apoyaron repercuten en contribuir a la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje. Actualmente se encuentran en proceso las Licitaciones de Aires Acondicionados y Equipo de cómputo para equipar a las DES. Por otra parte se adquirieron transformadores para equipar a los campus, y de esa manera promover la cultura de responsabilización social.

Se continúa recibiendo la visita de expertos para la capacitación del personal directivos en temas relacionados con Responsabilidad Social Universitaria y Asesorías en la Campaña de Promoción de Identidad UADY. Se está trabajando en la elaboración de Programas Prioritarios y el asesor colabora en la incorporación del componente RSU de sus programas (oct-dic 2011).


C.P. Aureliano Martínez Castillo
DIRECTOR GENERAL DE FINANZAS


M.D. Juan de Dios Pérez Alayón
COORDINADOR INSTITUCIONAL DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO


M.V.Z. Phil. Antonio F. J. Dájer Abimerhi
RECTOR


C.P. C. Leticia Cano Álvarez
AUDITOR INTERNO

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE FORMATO Y LA DOCUMENTACIÓN FUENTE, SON RESPONSABILIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUIEN LA RESGUARDARÁ PARA CUALQUIER ACLARACIÓN A LAS INSTITUCIONES DE FISCALIZACIÓN, CÁMARA DE DIPUTADOS DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN Y SEP, ENTRE OTROS.